



Fondacija
CENTAR ZA DEMOKRATIJU



Beogradski centar
za ljudska prava



Initiative for local development

Primeri dobre prakse Grant program

ZAUSTAVIMO POLITIČKO ZAPOŠLJAVANJE

Ka većoj transparentnosti i jasnim kriterijumima za zapošljavanje u javnom sektoru



FONDACIJA ZA OTVORENO DRUŠTVO, SRBIJA
OPEN SOCIETY FOUNDATION, SERBIA

Projekat finansira Evropska unija u okviru programa "Podrška civilnom društvu".

Projekat je sufinansiran od Fondacije za otvoreno društvo

Projekat:

KA VEĆOJ TRANSPARENTNOSTI I JASNIJIM KRITERIJUMIMA ZA ZAPOSŁJAVANJE
U JAVNOM SEKTROU - ZAUSTAVIMO POLITIČKO ZAPOSŁJAVANJE

Izdavač:

Fondacija Centar za demokratiju
Kraljice Natalije 70, 11000 Beograd
e-mail: info@centaronline.org
www.centaronline.org

Za izdavača:

Nataša Vučković

Urednik:

Tijana Kljajević

DTP: Pozitiv MVP

Štampa: Grafolik, Beograd

Tiraž: 300

Beograd 2016.

Copyright@Fondacija Centar za demokratiju, 2016



Stvaranje ovog bukleta pomogla je Evropska unija. Sadržaj je isključivo
odgovornost Fondacije Centra za demokratiju i ne predstavlja nužno stavove Evropske unije.

1

Korupcija (ni)je opcija

Društvo za akademski razvoj

@ office@dar.org.rs

fb /društvozaakademskirazvoj

tw @akademskirazvoj

YT Društvo Akademski Razvoj

web dar.org.rs

ig akademskirazvoj

„Nadamo se da ćemo uspeti da izradimo i partijama predamo alat koji će im pomoći da bolje upoznaju mlade koji se učlanjuju, njihovu motivaciju, vrline i mane“ Alisa Kockar, projektni tim

„Srbija svake godine izgubi jedan Višac i to su uglavnom visokoobrazovani i stručni mladi ljudi. Ne mogu da nađu posao jer je partijsko zapošljavanje u Srbiji zaista uzelo maha “

Lazar Krstić, bivši ministar finansija Vlade Srbije

Mi smo zemlja u kojoj je nezaposlenost mladih veoma visoka. Bio sam pre par dana u Nišu, koji važi za veći grad, a u kojem je nezaposlenost mladih oko 60 posto. To je potpuno nenormalno, tako da je očekivano da ti ljudi idu u stranke tražeći posao. Kako se stranke ponašaju i koriste to, apsolutno nije neki novitet“, Konstantin Samofalov



Razgovori sa predstavnicima stranaka

Kreiran je upitnik za političke partije opštinskih odbora. Tim povodom kontaktirano je tridesetak opštinskih odbora, obavljeno dvanaest intervjua (uglavnom opozicionih partija), održano sedam konsultativnih sastanaka i nekoliko neformalnih razgovora. Predstavnici vlasti pristali su samo na neformalne razgovore.

Trening za mlade

Poziv je upućen studentima i omladincima političkih partija. Odziv je bio vrlo zadovoljavajući – čak 99 mladih je poslalo prijavu dok je 60 od njih uzelo aktivno učešće. Trening je za tri dana okupio različite grupe aplikanata. Svoja iskustva i pristupe korupciji dali su Boban Stojanović i Zoran Stojilković (FPN) a na panel diskusiji pod nazivom „Političko zapošljavanje: mit ili realnost?“ učestvovali su Bojan Klačar (CES/D), Đorđe Belamarić zamenik predsednice Gradske opštine Vračar, Filip Ugrenović (stand up komičar, radio Naxy), Ivana Jeremić (CINS), Tijana Kljajević (FCD), kao i Vladica Jovanović (Srbija u pokretu). Na drugom panelu u okviru treninga - „Da li postoji alternativa? Imamo li izbor?“ govorili su: Ivana Vukić (BIRN Srbija), Aleksandar Dašić PortalMladi.com, Srđan Ilić reporter i presenter informativnog programa na TV Prva, Marko Čomić predsednik Političkog saveta omladine Demokratske stranke. Svoja iskustva podelili su Aleksandra Kosanović Strižak (marketinška agencija Nova Communications), Ana Marija Popović (Destination Office) i Sonja Dakić, (socijalno preduzeće Daj Daj d.o.o). U realizaciji ove projekne aktivnosti svoj doprinos dali su i volonteri na projektu. Radioničarski aspekt upotpunili su Alisa Kockar, koordinatorka projekta Korupcija (ni)je opcija i Milan Simonović, pomoćnik koordinatorka. Polaznici programa su interaktivno radili na pronalaženju ideja i rešenja kako kroz ulične akcije tako i debatovanje kako političke partije mogu da se bore protiv korupcije.



Treninzi za mlade



Okrugli sto sa lokanim vlastima

Tokom intervjua i neformalnih razgovora sa predstavnicima političkih partija aktivni politički subjekti uzeli su učešće u okruglom stolu „Kako zaustaviti političko zapošljavanje?“. Gradska opština Vračar izašla još jednom u susret i ustupila prostor za održavanje ovog događaja. Na okrugli pozvani predstavnici većine partija u Srbiji nisu potvrdili učešće usled nedobranja matičnih partija. Okrugli sto je bio zatvoren za javnost, ali otvoren za predstavnike medija.

Kakva je uloga mladih u političkim partijama, koliki uticaj imaju i da li su njihovi motivi isključivo usmereni na sticanje koristi samo su neka od pitanja na koja su učesnici okruglog stola pokušali da daju odgovore. Navedeno je više negativnih primera iz prakse, a kao glavna prepreka izdvojio se nedostatak političke volje, problem visoke stope nezaposlenosti, partije kao generatora zapošljavanja. Neka od rešenja su tim povodom predložena a odnose se na podizanju transparentnosti, vladavinu prava, pokretanja privrede, otvaranja novih radnih mesta u privatnom sektoru.

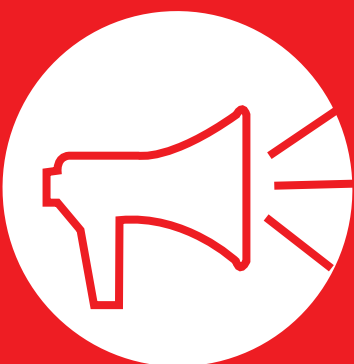




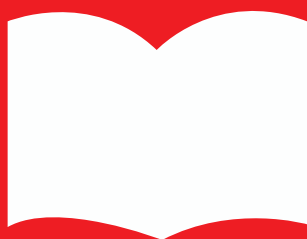
Test etičnosti u formi testa sa brojnim pitanjima i odgovorima koje on može da proizvede imao je za cilj utvrđivanje osoba koje bi bile podložne korupciji u vidu političkog zapošljavanja, odnosno član partije koji svoje članstvo vidi isključivo kao priliku za zapošljenje, pokazao se interesantnim ali ne u potpunosti opravdanim usled teške primenljivosti kontrole sprovođenja u partijama ili poštovanjem rezultata kao i javljanjem nepoverenja građana.



Promocija je bazirana na kratkoj formi preko kanala YouTube i na socijalnim mrežama



Kampanja je promovisana kako na društvenim mrežama, zvaničnom sajtu i uživo. Tokom trajanja kampanje sajt organizacije je obeležio rast (svakog meseca 1.000 poseta više nego u predhodnom periodu). Ulična akcija je prilagođena ciljnim grupama, fokusirana prevashodno na informisanje građana putem flajera. Na taj način razgovarali smo sa preko 350 studenata.



Brošura predstavlja sublimaciju svega što smo radili, naučili i odlučili da prenesemo svim zainteresovanim akterima, a vezano je za problem političkog zapošljavanja. Brošura nije klasično stručno uputstvo za rešavanje problema, već je njena izrada težila jednostavnosti i lakoj razumljivosti za sve građane. Brošura koja sadrži zaključke i preporuke za dalje delovanje distribuirana je svim relevantnim akterima.

Partnerstvo protiv političkog zapošljavanja

Partnerstvo je svojevrsna neformalna mreža istomišljenika i boraca za društvo bez korupcije, koja će svojim aktivnostima doprineti da se poslovi u Srbiji dobijaju na osnovu znanja, stručnosti, iskustva i sposobnosti, bez obzira na (ne)posedovanje partijske knjižice. Partnerstvo okuplja ne samo zainteresovane pojedince, već i nevladine organizacije i političke partije. Budući da su političke partije glavni činioci korupcije u vidu političkog zapošljavanja one su uključene kao ključna poluga radi rešenja problema. Uloga uključenih aktera je da svojim renomeom i tehnikama za vršenje pritiska u skladu sa svojim iskustvom pomognu, usmere pravac u kojem će se Partnerstvo kretati, što čine NVO a uloga političkih partija da izvrše završni čin sopstvenim zalaganjem protiv korupcije. Nakon temeljnih razgovora i diskusija dogovoreno je potpisivanje Partnerstva. Neki od dogovorenih principa Partnerstva prodradumevaju:

Deljenje informacija koje se tiču kako dobrih, tako i loših primera prakse u vidu zapošljavanja, odnosno korupcije prilikom zapošljavanja;

U skladu sa svojim mogućnostima, organizovaćemo aktivnosti koje promovišu fer plej u zapošljavanju, a protiv političkog zapošljavanja, kako sami, tako i zajedno sa drugim potpisnicima.

U ovom trenutku 25 potpisa pravnih i 52 potpisa fizičkih lica dato je na Partnerstvo. Pristupanje Partnerstvu omogućeno je putem onlajn formulara na zvaničnom sajtu. Poziv je upućen za pridruživanje na adresu 22 političke organizacije širom Srbije.

„Partnerstvo protiv političkog zapošljavanja ima upotrebnu vrednost i svoj potencijal će tek ostvariti. Smatram da je jako dobro da postoji mreža organizacija koje dolaze iz civilnog sektora koje će na neki način napraviti jednu stalnu grupu za pritisak koja će svakodnevno insistirati na tome da se mora dati prilika stručnim ljudima“, Boban Stojanović, FPN

„Partnerstvo protiv političkog zapošljavanja predstavlja neformalnu mrežu istomišljenika i borbu za društvo bez korupcije, koja će svojim aktivnostima doprineti tome da se poslovi u Srbiji dobijaju na osnovu znanja, stručnosti, iskustva i sposobnosti, bez obzira na (ne)posedovanje partijske knjižice“, pojasnio je Milan Simonović, projektni tim



Završna konferencija

Završna konferencija predstavila je Partnerstvo protiv političkog zapošljavanja u Medija centru u Beogradu. Tim povodom istaknuta je važnost uključivanja političkih partija u proces borbe protiv političkog zapošljavanja, uloga civilnog društva, i zajednička udružena snage u borbi za jedan cilj. Nova stranka je prva politička partija koja je pristupila Partnerstvu, Demokratska omladina je prvi podmladak političke partije, a Grupa za analizu i kreiranje javnih politika je prva nevladina organizacija koja je pristupila Partnerstvu.

5

partija je prihvatilo Partnerstvo i 5 je izrazilo zainteresovanost za test etičnosti

12

konsultativnih sastanaka sa predstavnicima partija je održano

45

Partnerstvo je do sada podržalo 13 pravnih i 32 fizička lica

1000

brošura je distribuirano

2

Ka transparentnim procedurama zapošljavanja u javnoj upravi

Centar za razvoj demokratskog društva Europolis

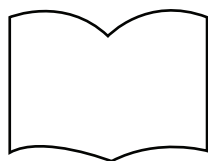
@	office@cdde.org
fb	/CDDEuropolis
tw	@CDDEuropolis
web	cdde.org





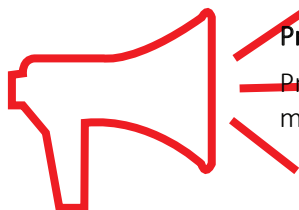
Istraživanje transparentnosti procedura zapošljavanja (2012-2015) u gradskoj upravi

Održani su sastanci ili je zatražena informacija od javnog značaja od sledećih organa i institucija: Uprava grada Novi Sad, Gradsko pravobranilaštvo, Centralni registar obaveznog socijalnog osiguranja i Upravni inspektorat. Tražili smo: spisak konkursa, radno-pravni sporovi, uplaćeni porezi i doprinosi, zapisnici upravne inspekcije itd. Podatke su ustupili Uprava Grada, Gradsko Pravobranilaštvo i Upravni inspektorat. Sproveli smo i manje istraživanje percepcije korupcije građana Novog Sada.



Izrada Informatora

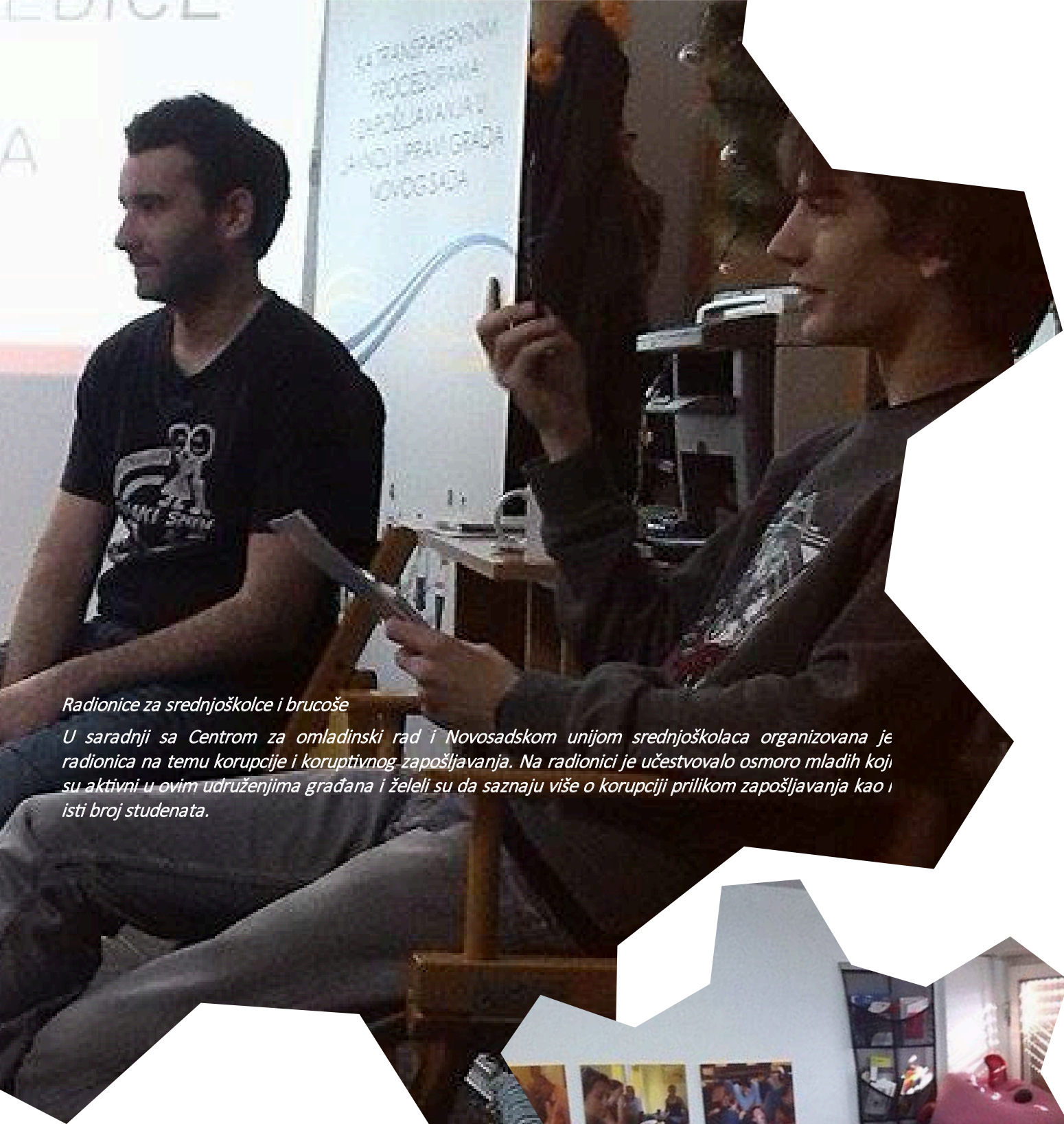
Izrađen i odštampan Informator koji se bavi antikoruptivnim mehanizmima koji su na raspolaganju građanima Novog Sada



Promocija i deljenje Informatora putem socijalnih mreža

Preko Fejsbuk oglasa lako se pristupa linku koji vodi ka sajtu CDD Europolisa odakle se se Informator može preuzeti





Radionice za srednjoškolce i brućoše

U saradnji sa Centrom za omladinski rad i Novosadskom unijom srednjoškolaca organizovana je radionica na temu korupcije i koruptivnog zapošljavanja. Na radionici je učestvovalo osmoro mladih koji su aktivni u ovim udruženjima građana i želeli su da saznaju više o korupciji prilikom zapošljavanja kao i isti broj studenata.



Facilitiranje procesa formiranja Koalicije lokalnih organizacija civilnog društva i medija

Kreirana je detaljna mapa civilnog društva i medija u Novom Sadu – aktivne organizacije, omladinske organizacije, studentske organizacije, sindikati. Nakon mapiranja civilnog društva u Novom Sadu i niza bilateralnih i bočnih sastanaka održan je i inicijalni sastanak lokalnih OCD i zainteresovanih medija koji su o događaju izveštavali. Ovaj proces je finaliziran inicijativom nekoliko OCD prema lokalnim organima uprave za donošenje Lokalnog akcionog plana za borbu protiv korupcije Grada Novog Sada.

Sastanci sa predstavnicima gradskih vlasti

Održan je sastanak sa predstavnicima lokalnih organa uprave na temu transparentnosti zapošljavanja u lokalnoj administraciji i podršci za donošenjem LAP za borbu protiv korupcije. Ipak procenjuje se da u narednom periodu značajniji koraci se ne mogu preduzeti zbog nastupajućih izbora na sva tri nivoa.

Distribucija Informatora i anketiranje studenata

Udruženje mladih za DRUŠTVENI AKTIVIZAM u saradnji sa Savezom Studenata Fakulteta tehničkih nauka i Savezom studenata Filozofskog fakulteta razgovarali su sa studentima na temu korupcije prilikom zapošljavanja u novosadskim organima uprave i javnom sektoru i tom prilikom su im podeljeni odgovarajući priručnici. Ovom prilikom istraživala se i percepcija studenata o stepenu korupcije u društvu.

Seminar za članove Koalicije

Poziv je upućen na preko 200 adresa udruženja građana, omladinskih i studentskih organizacija, sindikata i medija. Obuka je imala za cilj da osnaži novosadske organizacije civilnog društva po pitanjima transparentnosti i odgovornosti rada novosadske lokalne samouprave. Ovom prilikom učesnici su unapredili svoja znanja i veštine iz pretrage, sistematizacije i upotrebe podataka, pribavljanja informacija od javnog značaja i građanskog nadzora rada javne uprave.

Tribina

Tribina je održana u Nezavisnom udruženju Novinara Vojvodine. Na tribini su govorili Predrag Škundrić ispred Agencije za borbu protiv korupcije i Pavle Dimitrijević ispred Biroa za društvena istraživanja. Tim povodom razgovaralo se o mogućim oblicima saradnje Agencije i lokalnog civilnog sektora koji se kreću od načelne podrške, preko saradnje do partnerstva. Naročito je istaknuta potreba donošenja lokalnih akcionih planova za borbu protiv korupcije, usklađenih sa nacionalnim i pokrajinskim strateškim dokumentima, a koji do 2017. godine postaju i zakonska obaveza za lokalne samouprave. Prezentovan je i model Lokalnog antikorupcijskog foruma Niša kao primera dobre prakse radnog tela koje prati sprovođenje lokalnog akcionog plana za borbu protiv korupcije grada Niša i koji je u najvećoj meri primenljiv za Grad Novi Sad obzirom da su u pitanju gradovi slične veličine, demokratskog potencijala itd. Istaknuta je potreba podrške ne samo organizacijama civilnog društva već i građanima, stručnjacima kao pojedincima koji bi mogli da svojim znanjem, iskustvom i integritetom odgovore na pojavne oblike korupcije kao i ključna uloga medija koji slučajeve prakse treba da stavljaju u fokus javnosti ne samo kroz izveštavanje sa skupova već i specijalnim emisijama, analitičkim tekstovima i priložima. Pristupni su imali prilike da se upoznaju sa prvom socijalnom mrežom za borbu protiv korupcije Biroa za društvena istraživanja www.integrist.net, promovisan je sajt za anonimna prijavljivanja slučajeva korupcije prilikom zapošljavanja u javnom sektoru www.transparentno.rs - platforme nastale u sklopu projekta "Transparentno do posla" Centra za slobodne izbore i demokratiju (CeSID), PALGO centra (Beograd) i Balkanske istraživačke mreže (BIRN, Beograd).

Svaki događaj na projektu ispraćen je u lokalnim i regionalnim medijima. Ova tema prvi put je stavljena u fokus javnosti na ovaj način. EUROPOLIS će aktivno zagovarati donošenje LAP za borbu protiv korupcije i pratiti primenu preporuka od strane lokalne administracije.

22

3000

20000

članova Koalicije osnaženo je za bavljenjem korupcijom na lokalnom nivou

primeraka promotivnog materijala - flajera i informatora je distriburano građanima

građana Novog Sada je putem socijalnih mreža pogledalo ili lajkovalo sadržaj projekta



3

Ka transparentnom visokom obrazovanju

Institut za medije i različitosti - Zapadni Balkan

@
fb
tw
YT
web

ivana.jelaca@media-diversity.org

[/Media-Diversity-Institute-Western-Balkans](#)

[@MDI_Balkans](#)

[Media Diversity Institute MDI](#)

media-diversity.org/en/

Istraživanje

U prvoj fazi projekta tim je pripremio i istražio postojeće regulative, zakone, pravilnike i statute na četiri fakulteta obuhvaćena istraživanjem, a koji definišu oblast zapošljavanja u visokom obrazovanju. Oni uključuju Zakon o visokom obrazovanju, Pravilnik o načinu i postupku sticanja zvanja i zasnivanja radnog odnosa nastavnika na Univerzitetu u Beogradu, Kriterijumi o sticanju zvanja nastavnika na Univerzitetu u Beogradu kao i pomenuti statuti četiri fakulteta koji su obuhvaćeni istraživanjem. Istraživanje je uključilo i druge relevantne dokumente, kao što su Informator o radu i planovi integriteta. Ovim delom istraživanja tim je želeo da dobije uvid u postojeće procedure i kriterijume u procesu zapošljavanja odnosno unapređivanja nastavnog kadra na Univerzitetu. Projektni tim je posebnu pažnju posvetio postojećim regulativama, kako bi, u skladu sa odgovorima koje kroz istraživanje dobije, mogao da izađe sa preporukama kako da se postojeće prakse unaprede i suzi prostor za pojavu korupcije.

Razgovori i intervjui na temu partijskog zapošljavanja

Razgovori su obavljani sa grupom koju čine eksperti koji se bave temama usko povezanih sa visokim obrazovanjem, profesore drugih fakulteta, istraživački novinari, kolege iz civilnog sektora koji su se ovom temom bavili, Ministarstvo prosvete, nauke i tehnološkog razvoja, Rektorat Univerziteta u Beogradu. Prva grupa razgovora za cilj je imala da dobije širu sliku stanja na Univerzitetu, sa posebnim osvrtom na četiri Fakulteta obuhvaćena istraživanjem: Pravni, Ekonomski, Medicinski i Fakultet političkih nauka, na relevantne zakone i regulative, njihovu efikasnost, nedostatke i primenu u praksi kao i eventualne primere dobre ili loše prakse. Projektni tim je koristio metod polustrukturiranih dubinskih intervjua.

Teme i pitanja kojim se projektni tim načelno vodio su sledeća:

- Percepcija postojećih zakona i regulativa: da li odgovaraju realnosti i kako ih unaprediti;
- Percepcija postojanja stranačkog zapošljavanja: primeri 'boljih'/'lošijih' fakulteta;
- Uticaj korupcije i konkretno stranačkog zapošljavanja na nauku i naučnu zajednicu;
- Šta je najveća prepreka uspostavljanju i primeni transparentnijih procedura.

Planirane fokus grupe, odnosno konsultativni sastanci sa grupama od 3-5 osoba, koji bi predstavljali mogućnost za razmenu mišljenja i debatu, nakon razvijene metodologije sa ekspertima iz Ipsos Stratedžik marketinga i konsultacija sa stručnjacima iz ove oblasti, zamenjene su individualnim razgovorima. Tim se vodio pretpostavkom da će sagovornici biti slobodniji da otvoreno govore o ovoj osetljivoj temi ako su sami, tj. nema drugih sagovornika.

Uprkos naporima, tim je ostao uskraćen za razgovore sa dve naročito važne institucije: Ministarstvo prosvete, nauke i tehnološkog razvoja i Rektorata Univerziteta u Beogradu, čiji doprinos istraživanju je tim smatrao naročito važnim.

Intervjui sa profesorima četiri Fakulteta obuhvaćena istraživanjem

Kontaktirani su redovni profesori i članovi uprava na fakultetima, odnosno dekani i prodekani. Fokus je bio ograničen na ovu ciljnu grupu, zato što glasanjem na većima, odlučuju o zapošljavanju i zvanjima i zapravo samo su upravo redovni profesori članovi glasačkog veća pri svakom izboru. Na ovaj način tim je želeo da dobije uvid u percepciju nastavno-naučnog osoblja ovih fakulteta kada je reč o korupciji i pre svega partijskom zapošljavanju. Neka od bitnijih pitanja na intervjuima:

- Da li ste Vi ili neko koga znate na Fakultetu trpeli pritiske da nekoga zaposlite po partijskoj liniji?
- Kako ocenjujete procedure koje direktno utiču na zapošljavanje nastavnog osoblja, da li su fer i omogućavaju li fer konkurenciju?

Pozivi su poslani svim redovnim profesorima i članovima uprave fakulteta, ali se projektni tim susreo sa vrlo ograničenim stepenom odgovora, koji je neznatno prešao 10%. Tim je višestruko ponovio pozive što jeste doprinelo povećanju broja odgovora, ipak ne u dovoljnoj meri. U slučaju Fakulteta političkih nauka, Ekonomskog i Pravnog kontakti su javno dostupni na internet stranicama, dok je u slučaju Medicinskog fakulteta projektni tim do spiska kontakata došao pisanjem molbi i dopisa koje je ukupno trajalo preko mesec dana.

Cilj intervjua je stvaranje jasne slike o načinima zapošljavanja i sticanja akademskih zvanja na fakultetima obuhvaćenim istraživanjem, koji bi kasnije bili inkorporirani u izveštaj.

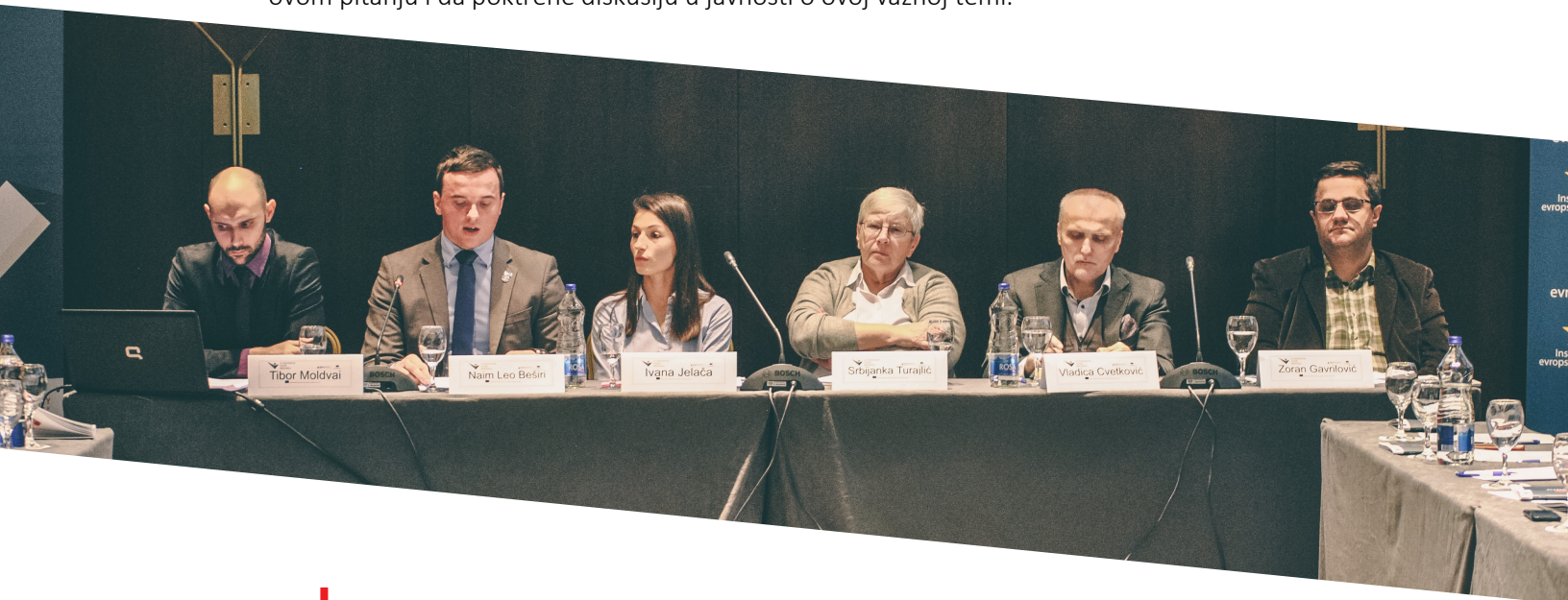
Izrada izveštaja 'Može (l)i bez partije(?)'

Istraživanje zakona i regulativa i Intervjui sa ekspertima odnose se na prve dve faze projekta, analizu zakona i regulativa u oblasti zapošljavanja i analizu intervju sa ekspertima koji se bave visokim obrazovanjem. Intervjui sa profesorima obrađeni su u četiri zasebna poglavlja: Ekonomski fakultet, Pravni fakultet, Fakultet političkih nauka, Medicinski fakultet. Projektni tim je to smatrao za prikladno rešenje jer su rezultati istraživanja pokazali da se situacija na četiri pomenuta fakulteta u praksi dosta razlikuje.

Najvažniji rezultati sažeti su u poglavlju Zaključci, a tim je želeo da bude konstruktivan pa je na osnovu dobijenih rezultata predložio i niz preporuka koje čine završno poglavlje.

Debata 'Može (l)i bez partije(?)'

Debata je planirana sa ciljem da sa zainteresovanom i stručnom javnošću govori o partijskom zapošljavanju u visokom obrazovanju, ali i drugim izazovima sa kojima se visoko obrazovanje suočava a koji utiču na formiranje akademskog kadra i time kvalitet nauke i obrazovanja. Naime istraživanje je dobilo odgovor na postojanje partijskog zapošljavanja ali je otvorilo i mnoga druga pitanja u vezi sa transparentnošću rada Univerziteta, kvaliteta obrazovne i naučne delatnosti i postojanja korupcije u visokom obrazovanju. Projektni tim je želeo da dobije uvid u mišljenje i iskustva stručne javnosti o ovom pitanju i da pokrene diskusiju u javnosti o ovoj važnoj temi.



10
32
300

konsultativnih sastanaka je održano sa ekspertima iz oblasti visokog obrazovanja

32 od 314 kontaktiranih profesora i profesorki četiri fakulteta su razgovarali na temu korupcije na BU

primeraka materijala je podeljeno

4

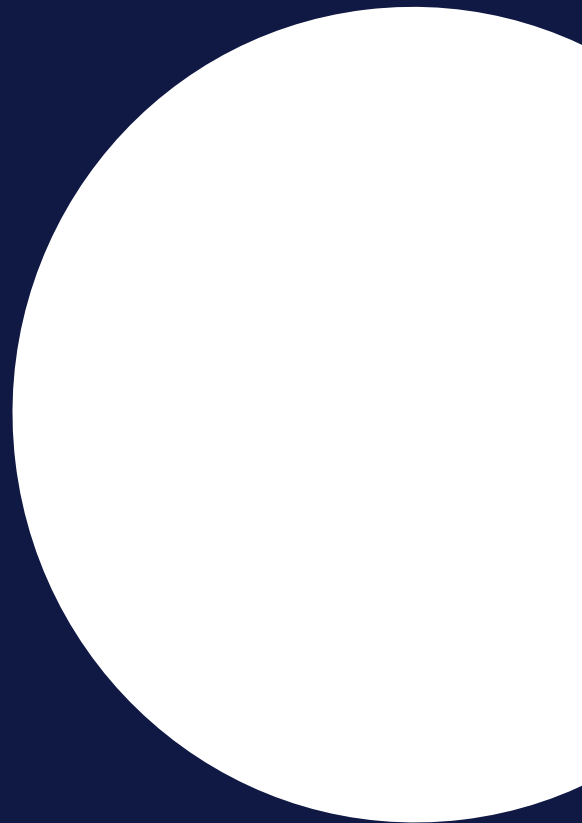
Stranka ni(je) posao

Mladi takovskog kraja

@
fb

mladitakovskogkraja@gmail.com

/MladiTakovskogKraja



Zahtevi Nacionalnoj službi za pošljavanje Gornji Milanovac i političkim partijama

U prvoj fazi projekta upućeni su zahtevi za informacije od javnog značaja Nacionalnoj službi za zapošljavanje o broju zaposlenih u javnom sektoru za opštinu Gornji Milanovac koji su dobili posao preko Nacionalne službe za zapošljavanje u period od 2011.godine do danas na koji smo dobili odgovor. Pozivi su upućeni i političkim partijama sa lokala sa potrebnim informacijama koje se odnose na mlade članove njihovih stranaka

Rad sa mladima

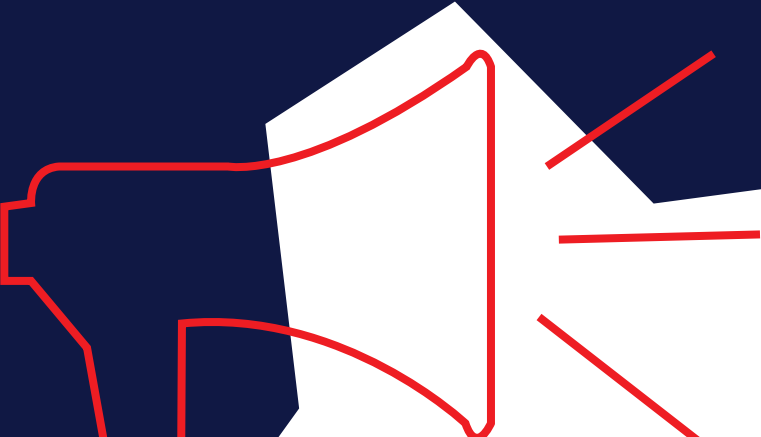
Sa đlačkim parlamentom gimnazije Takovski ustanak dogovreno je snimanje snimanju video intervjua i satiričnih video klipova u Gornjem Milanovcu.

Monitoring dokumenata na lokalnu

Projekat je postavio pred sebe monitoring lokalnih dokumenata koja se odnose na zapošljavanje, prikupljanje podataka od opštine i Nacionalne službe za zapošljavanje.

Okrugli sto

Stranke, škole i drugi akteri pozvani su da daju učešće na okruglom stolu u prostorijama Okružnog načelstva, na kom su prisustvovali predstavnici dve političke partije iz grada (SPS, Zelena stranka), predstavnici đlačkih parlamenata iz dve škole (Tehnička, ekonomska), predstavnici civilnog sektora. Uprkos obećanjima i dobroj saradnji, pojedine stranke su iz kadrovskih i drugih razloga izostale sa ovog skupa, dok od pojedinih stranaka nikada nismo dobili bilo kakav odgovor. Povod za razgovor na okruglom stolu bio je materijal koji je predstavio stavove mladih, stranaka, zaposlenih tako i nezaposlenih o korupciji. Potrudili smo se da pružimo podršku građanima naše opštine da otvoreno progovore o problemima sa kojima su se susretali, da zajedničkim snagama pokušamo da dopremo do lokalnih vlasti i pronađemo način da te probleme rešimo. Smatramo da smo kroz naše istraživanje uspeli da u monitoring izveštaj uključimo najbitnije stavke i direktno skrenemo pažnju lokalnih vlasti na probleme koje je potrebno rešiti u što skorijem roku.



Vizuelna primena

Zajedno sa omladinom proizveden je audio zapis hiphop pesme. Na javnoj debati prezentvani su satirični video klipovi i hiphop pesma. Pesma koja je snimljena imala je dosta odjeka u javnosti među građanima pa je prezentovana na više lokacija u Gornjem Milanovcu.

Javna tribina

Javna tribina, na kojoj smo predstavnicima političkih partija koji su se odazvali pozivu i civilnom sektoru prikazali rezultate našeg rada uputili smo na naš monitoring izveštaj i uspešno dogovorili dalje korake koje bismo mogli da sprovedemo i nakon završetka projekta.

Brošura

Brošura koja je izrađena je podeljena građanima Gornjeg Milanovca i Milanovca i time ih bar delimično uputili u stanje u opštini i sa rezultatima projekta.

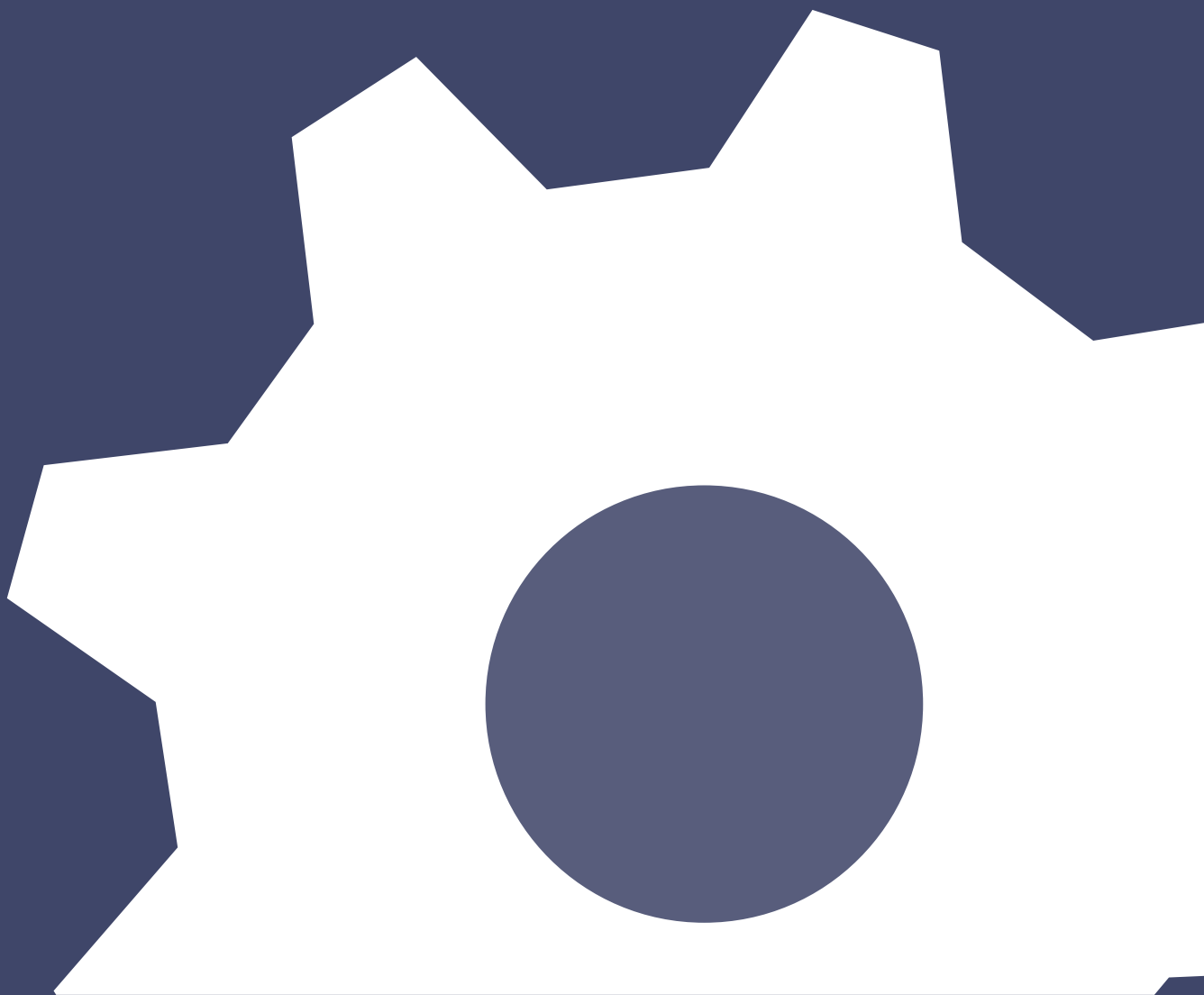
23
200
3000
7000

mlade osobe uzele su aktivno učešće na projektu

građana je uključeno kroz intervjuje, okrugli sto, javnu debatu

materijala je distribuirano građanima

građana je informisano o projektu putem medija, podelom materijala, video klipovima



Fondacija centar za demokratiju
Primeri dobre prakse

ZAUSTAVIMO POLITIČKO ZAPOŠLJAVANJE

Ka većoj transparentnosti i jasnim kriterijumima za zapošljavanje u javnom sektoru

Copyright@Fondacija Centar za demokratiju,2016



Projekat finansira Evropska unija u okviru programa "Podrška civilnom društvu".

Stvaranje ovog bukleta pomogla je Evropska unija. Sadržaj je isključivo odgovornost Fondacije Centra za demokratiju i ne predstavlja nužno stavove Evropske unije.